



FICHE DE POSTE DIRECTION JEUNESSE /CULTURE

(titre à définir encore)

CONTEXTE

Absence de service scolaire/jeunesse/petite enfance structuré

Volonté de réorganiser le pôle culture

Volonté de créer un pôle jeunesse culture pour favoriser la transversalité

PERIMETRE

4 grandes thématiques

Social : CSC / Tiers Lieu

Culture

- Ecole de musique pluri communale
- Bibliothèques
- Saison culturelle
- Cinéma le Cabieu
- Associations culturelles

Patrimoine :

- valorisation du patrimoine communal
- devoir de mémoire

Services éducatifs :

- Scolaire : 3 écoles publiques / 1 école privée / 1 collège
- Restaurant scolaire
- Petite enfance : 1 crèche associative / 1 RAM
- Péri et extra-scolaire : temps du midi/ garderie / accueil de loisirs/ pedibus

MISSIONS

Encadrement de cadres intermédiaires :

- Directeur du CSC
- Responsable pôle bibliothèques
- Coordinateur école de musique
- Coordinateur jeunesse – extra-scolaire - petite enfance (création)
- Coordinateur scolaire et périscolaire- (création)

Missions transversales :

- Traduction des orientations politiques en projets ou actions
- Favoriser la transversalité et la gestion de projets
- Gestion administrative et financière (dont construction et suivi budgétaire)
- Management dont fixation des objectifs des cadres intermédiaires
- Mise en place d'outils de pilotage et d'évaluation
- Relation partenariales
- Aide à la décision des élus
- Recherche de financements

Missions sectorielles (avec l'aide des cadres intermédiaires)

Mission CSC :

- Elaboration, mise en œuvre, évaluation du projet social
- Animation, développement de la vie associative et des partenariats
- Animation des instances de gouvernances et acteur du réseau des CSC
- Gestion du personnel et gestion financière

Mission Tiers Lieu :

- Suivi du chantier
- Mise en place de la gouvernance
- Création des partenariats et de l'offre de service

Mission cinéma :

- Site géré par une association
- Projet de création d'une seconde salle en cours/ suivi

Mission scolaire :

- Création du service
- Mise en œuvre du projet éducatif
- Relationnel avec les partenaires associatifs (parents d'élèves...) et institutionnels (directions des écoles, IA...)
- Suivi des projets d'investissements, organiser l'activité et la gestion des équipements
- Réflexion sur l'évolution du service de restauration et mise en œuvre/suivi des marchés restauration

Mission petite enfance :

- Relationnel association et familles
- Evaluation du mode de gestion
- Relais de la municipalité

Mission jeunesse :

- Réflexion sur la municipalisation de l'association délégataire actuelle
- Mise en œuvre d'une politique jeunesse
- Création du service

Mission culture :

- Mise en place d'une programmation culturelle
- Favoriser la prise en compte des différents publics et recherche de partenariats
- Recherche de financements

Mission patrimoine :

- Inventaire du patrimoine local
- Mise en valeur du patrimoine architectural historique et culturel.
- Mise en place de manifestations à portée locale ou supérieure

COMPETENCES

- Diplôme supérieur dans l'un des domaines concernés
- Expérience significative dans au moins un des domaines concernés sur poste d'encadrement supérieur avec management
- Connaissance du milieu territorial et des enjeux du territoire
- Capacité d'animation et d'organisation
- Autonomie et force de propositions
- Capacités rédactionnelles
- Qualités humaines facilitant les projets partenariaux, la transversalité et la négociation
- Notions budgétaires et comptables
- Disponibilité